

УТВЕРЖДАЮ
Директор НОЧУ ОДПО
«Акцион-МЦФЭР»


Д.А. Зацепин

«04» апреля 2018 г.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

**«ПОТРЕБНОСТЬ В ПЕРСОНАЛЕ И ОПЛАТА ТРУДА В
МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»**
(объем 72 академических часа)

г. Москва

1. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа направлена на совершенствование профессиональных компетенций, необходимых для управления трудовыми ресурсами медицинской организации в рамках имеющейся квалификации:

В результате освоения программы слушатель будет:

знать:

- Законы и подзаконные правовые акты по труду (в том числе, по нормированию труда, по оплате труда, по требованиям к квалификации работников);
- Современные технологии управления персоналом, включая основы нормирования и оценки труда, мотивации персонала;
- Положения профессионального стандарта по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»;
- Практические вопросы разрешения трудовых споров в досудебном и судебном порядках;
- Практические аспекты внедрения профессионального стандарта по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

уметь:

- Определять потребность в кадровых ресурсах, оценивать достаточность численности и квалификации персонала для обеспечения плановых объемов деятельности организации;
- Устанавливать и применять системы нормирования и оплаты труда работников организации.

2. ТРУДОЕМКОСТЬ И СРОК ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ – 72 академических часа.

3. КАТЕГОРИИ СЛУШАТЕЛЕЙ - руководители медицинских организаций государственной (муниципальной) системы здравоохранения; заместители руководителей по экономическим вопросам и заместители руководителей по кадровым вопросам

4. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ – заочная с использованием дистанционных образовательных технологий, заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

5. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин / модулей (в том числе практик)	Часы			Формы контроля
		Всего часов	Аудиторные	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6
1.	Потребность медицинской организации в кадрах	30	10	20	-
2.	Оценка деятельности и мотивация персонала	41	14	27	-
<i>A</i>	<i>Итоговая аттестация</i>	<i>1</i>	<i>-</i>	<i>1</i>	<i>зачет</i>
	ИТОГО:	72	24	48	-

6. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

6.1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВИДОВ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ПО РАЗДЕЛАМ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование разделов	Часы				Формы контроля
		Всего часов	Аудиторные		Самостоятельная работа	
			Лекции	Практические занятия		
1	2	3	4	5	6	7
<i>1.</i>	<i>Потребность медицинской организации в кадрах</i>	<i>30</i>	<i>10</i>	<i>-</i>	<i>20</i>	<i>-</i>

1.1.	Формирование объема деятельности медицинской организации.	10	3	-	7	-
1.2.	Расчет потребности в медицинских кадрах. Подходы к составлению штатного расписания	15	5	-	10	-
1.3.	Профессиональный стандарт по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье»: основные положения, требования и внедрение.	5	2	-	3	-
2.	Оценка деятельности и мотивация персонала	41	14	-	27	-
2.1.	Системы оплаты труда, применяемые в здравоохранении. Структура заработной платы.	10	2	-	8	-
2.2.	Оклады и тарифные ставки.	8	2	-	6	-
2.3.	Особенности оплаты труда и мотивации медицинских работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты.	23	10	-	13	-
	ИТОГО:	71	24	-	47	-

6.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ПРОГРАММЫ.

Тема 1.1. Формирование объема деятельности медицинской организации.

Заболеваемость и потребность населения в медицинской помощи – основа для разработки государственных гарантий. Динамика планово-нормативных показателей и измерителей объема медицинской помощи. Коррекция планово-нормативных показателей на территориальном уровне.

Тема 1.2. Расчет потребности в медицинских кадрах. Подходы к составлению штатного расписания.

Методические подходы к расчетам численности медицинских работников, особенности определения численности врачей амбулаторного приема, лечащих врачей больничных организаций, вспомогательной лечебно-диагностической службы. Правила и порядок составления штатного расписания. Возможности использования при расчетах численности должностей типовых отраслевых норм труда и местных нормативных показателей по труду, объема деятельности по выполнению государственных (муниципальных) заданий.

Тема 1.3. Профессиональный стандарт по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье: основные положения, требования и внедрение.

Обсуждаются основные положения профстандарта по организации здравоохранения и общественному здоровью. Рассматривается, что ввел новый профстандарт; к каким должностям в нем определены требования; как изменены в нем условия допуска к работе; выделенные в профстандарте трудовые функции. Также освещается какие требования устанавливает новый профстандарт к руководителям медицинских организаций, к заведующим структурных подразделений, к врачам-статистикам, врачам-методистам и заведующим организационно-методическими отделами. Кроме того, предлагается план внедрения профстандарта по организации здравоохранения и общественному здоровью в медицинской организации. Также освещается какое обучение необходимо пройти сотрудникам, занимающим должности, отраженные в данном профстандарте. Кроме того, рассматривается ответственность за нарушение требований профстандарта.

Тема 2.1. Система оплаты труда, структура заработной платы.

Системы оплаты труда, применяемые в здравоохранении. Соотнесение оплаты труда с квалификацией, должностью и качеством работы. Рациональная структура заработной платы.

Тема 2.2 Оклады и тарифные ставки.

Тарифная ставка, оклад и базовый оклад. Квалификационные группы и персональные оклады. Увеличение и уменьшение оклада.

Тема 2.3. Особенности оплаты труда и мотивации медицинских работников. Компенсационные и стимулирующие выплаты.

Эффективный контракт: понятие и отличие от трудового договора. Понятия компенсационных и стимулирующих выплат. Эффективный контракт и необходимость совершенствования систем оплаты труда. Проблемы оплаты труда в рамках эффективного контракта. Оплата труда в рамках эффективного контракта с учетом последних инноваций. Выплаты компенсирующего характера в рамках действующей системы оплаты труда. Компенсации и льготы по итогам специальной оценки условий труда. Изменение размеров компенсационных выплат по результатам специальной оценки условий труда. Мотивация сотрудников. Применение стимулирующих систем оплаты труда в здравоохранении. Установление выплат стимулирующего характера. Как повременную оплату труда на практике сделать сдельной. Оплата труда при оказании платных услуг в процентах от стоимости услуг. Показатели и критерии оценки деятельности работников. Как избежать изменений в трудовых договорах при изменении условий компенсации.

7. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

В процессе обучения с целью проверки качества освоения материала и закрепления пройденной темы слушателю предлагается задание для самоконтроля. Задание для самоконтроля формируется из вопросов итогового тестирования, относящихся к пройденному разделу.

Доступ к материалам следующей темы слушатель получает после того, как ответит на все вопросы задания для самоконтроля.

8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Конституция РФ
2. Трудовой кодекс РФ
3. Кодекс РФ об административных правонарушениях
4. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"
5. Приказ Минздрава России от 6.08.2013 № 529н "Об утверждении номенклатуры медицинских организаций"
6. Приказы Минздравсоцразвития и Минздрава России по порядкам оказания медицинской помощи
7. Профстандарт 02,022 Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья. Утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 г. № 768н.
8. Разъяснения финансово-экономического департамента Минздрава РФ "О формировании и экономическом обосновании территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" (Информационное письмо от 12.12.2014 № 11-9/10/2-9388)
9. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
10. Приказ Минтруда России от 24.01. 2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
11. Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда"
12. Приказ Минздравмедпрома РФ от 18.01.1996 N 16 "О введении форм штатных расписаний учреждений здравоохранения"
13. "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол № 12)
14. Письмо Минздрава России от 25.12.2012 № 16-5/10/2-3238 "О направлении методических рекомендаций "Определение оптимального соотношения врачебного/среднего

медицинского/прочего персонала в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения общей лечебной сети и специализированных служб"

15. Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (с изменениями на 20.02.2014) "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"

16. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

17. Приказ Минздрава России от 31.10.2014 № 696н " Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг"

18. Письмо Минздрава России от 04.09.2014 № 16-3/10/2-6752 "О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников"

19. Приказ Минздравсоцразвития России от 28.10.2008 № 464н "О введении новой системы оплаты труда работников санаторно-курортных федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации"

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 28.08.2008 № 463н "О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации"

21. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"

22. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения"

23. Бюджетное послание Президента РФ Федеральному собранию от 28.06.2012 "О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах" (п. 4 разд. II) и Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2012 № 2599-р "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения" (понятие "эффективный контракт")

24. Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы"

25. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"

27. Профессиональные стандарты медицинских работников по соответствующим специальностям, утвержденные приказами Минтруда России

28. Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583

29. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 "Об утверждении Государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"; Паспорт подпрограммы 7 "Кадровое обеспечение системы здравоохранения" государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"

30. Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 № 1727-р "Об утверждении плана реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов"

31. "Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2013 - 2016 годы", утвержденное Минздравом России, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации 06.09.2013

32. Постановление Правительства РФ от 12.11.2012 № 1152 "Об утверждении Положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности"

33. Приказ Минздрава России от 25.02.2016 № 127н "Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов"
34. Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н "Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием".
35. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (основа для разработки должностных инструкций)
36. Приказ Минздрава РФ № 708 от 16.09.2016 "О признании не действующими на территории Российской Федерации приказов Министерства здравоохранения СССР и признании утратившим силу приказ Министерства здравоохранения РСФСР от 4.01.1988 г. № 2 "О состоянии и перспективах развития патологоанатомической службы в РСФСР".

9. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Оценка качества освоения программы осуществляется по результатам прохождения итоговой аттестации. Аттестованным считается слушатель, ответивший правильно не менее чем, на 17 вопросов.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из вопросов, случайным образом выбираемых системой дистанционного обучения из общего числа утвержденных вопросов, так чтобы в тесте были представлены вопросы по всем темам. Ответ не зачитывается при выборе неверного варианта ответа, а также при одновременном указании правильного и неправильного вариантов. Результат подсчитывается автоматически.

Слушателям, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации (установленного образца).

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ ПРОГРАММЫ – программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

11. СОСТАВИТЕЛЬ – Берсенева Е.А. - д.мед.н., руководитель центра высшего и дополнительного профессионального образования ФГБНУ "Национальный научно-исследовательский институт общественного здоровья им. Н.А. Семашко".