

УТВЕРЖДАЮ
Директор НОЧУ ОДПО
«Акцион-МЦФЭР»



Д.А. Зацепин

«18» июля 2019 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)

«ВСЕРОССИЙСКАЯ АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА - 2020»
(объем 120 академических часов)

г. Москва

1. ЦЕЛЬ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Программа направлена на освоение (совершенствование) профессиональных компетенций, необходимых для выполнения такого вида профессиональной деятельности как планирование, организация, контроль и совершенствование управления охраной труда, и осуществление следующих обобщенных трудовых функций:

- внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
- планирование, разработка и совершенствование системы управления труда.

В результате обучения по данной программе слушатель будет:

знать:

- последние изменения в законодательных актах в области охраны труда;
- обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда;
- требования к специалисту по охране труда;
- порядок обучения в области охраны труда;
- порядок предоставления льгот и компенсаций работникам;
- порядок проведения специальной оценки условий труда;
- порядок проведения медицинских осмотров персонала;
- этапы и формы оценки профессиональных рисков;
- принципы взаимодействия с Государственной инспекцией труда.

уметь:

- организовывать специальную оценку условий труда;
- организовывать обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- взаимодействовать с другими подразделениями компании по вопросам охраны труда;
- составлять декларацию условий труда;
- организовывать и корректировать оценку профессиональных рисков в компании;
- вести журналы инструктажей по охране труда;
- организовывать медицинские осмотры персонала;
- подготавливать документы для проверки Государственной инспекции труда;

2. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ - профессиональный стандарт 04.054 «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н.

3. ТРУДОЕМКОСТЬ И СРОК ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ: трудоемкость - 120 академических часов, срок освоения – 2 месяца.

4. КАТЕГОРИИ СЛУШАТЕЛЕЙ: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

5. ФОРМА ОБУЧЕНИЯ - заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование дисциплин / модулей (в том числе практик)	Часы			Формы контроля
		Всего часов	Аудиторные	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6
1.	Изменения в X разделе Трудового кодекса	10	5	5	-
2.	Спецоценка условий труда	39	24	15	-
3.	Обучение по охране труда: применение на практике	20	10	10	-
4.	Медосмотры	17	10	7	-
5.	Оценка профрисков	15	10	5	-

6.	Проверки ГИТ	18	12	6	-
A	Итоговая аттестация	1	-	1	зачет
	ИТОГО:	120	71	49	-

7. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ

6.1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВИДОВ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ПО РАЗДЕЛАМ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование разделов	Часы			
		Всего часов	Аудиторные		Самостоятельная работа
			Лекции	Практические занятия	
1	2	3	4	5	6
1.	Изменения в X разделе Трудового кодекса	10	5	-	5
1.1.	Что пора менять в СУОТ организации, чтобы быть готовым к новому X разделу ТК	10	5	-	5
2.	Спецоценка условий труда	39	24	-	15
2.1.	Декларация условий труда - 2020	10	6	-	4
2.2.	Изменения во внеплановых проверках ГИТ по спецоценке	7	4	-	3
2.3.	Что учесть в 2020 году при оформлении компенсаций и льгот	7	4	-	3
2.4.	Какую информацию о спецоценке разместить на сайте организации, чтобы не нарушить закон	6	4	-	2
2.5.	Спецоценка: какие аргументы не помогут в суде	9	6	-	3
3.	Обучение по охране труда: применение на практике	20	10	-	10
3.1.	Обучение сотрудников по новым правилам	8	4	-	4
3.2.	Актуальные правила для журналов инструктажей по охране труда	5	2	-	3
3.3.	Что учесть в 2020 году в протоколах проверки знаний по охране труда	7	4	-	3
4.	Медосмотры	17	10	-	7
4.1.	Кого и когда направлять на медосмотр в 2020 году	6	4	-	2
4.2.	Как по новым правилам провести внеочередной медосмотр	6	4	-	2
4.3.	Медосмотры: почему суды встают на сторону работников и что делать работодателю	5	2	-	3
5.	Оценка профрисков	15	10	-	5
5.1.	Как в 2020 году провести оценку профессиональных рисков с нуля	15	10	-	5
6.	Проверки ГИТ	18	12	-	6
6.1.	Риск-ориентированный подход в плановых проверках в 2020 году	3	2	-	1
6.2.	Что изменилось во внеплановых проверках ГИТ	6	4	-	2
6.3.	Предписание ГИТ: как оспорить и обжаловать	6	4	-	2
6.4.	Законный способ избежать штрафа в 2020 году	3	2	-	1
	ИТОГО:	119	71	-	48

6.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ПРОГРАММЫ

Тема 1.1. Что пора менять в СОУТ организации, чтобы быть готовым к новому X разделу ТК

Новые требования к специалисту по охране труда. Новые права и обязанности работодателя. Новый порядок расследования несчастных случаев.

Тема 2.1. Декларация условий труда - 2020

Как правильно оформить декларацию условий труда. Где опасно ошибаться в декларации условий труда. Как пролонгировать декларацию условий труда в 2020 году.

Тема 2.2. Изменения во внеплановых проверках ГИТ по спецоценке

В каких случаях инспектор направит на внеплановую спецоценку по новым правилам. Порядок проведения внеплановой спецоценки в 2020 году.

Тема 2.3. Что учесть в 2020 году при оформлении компенсаций и льгот

Льготы и компенсации после спецоценки: 5 спорных ситуаций. Компенсации вредникам в 2020: какие документы подготовить заранее.

Тема 2.4. Какую информацию о спецоценке разместить на сайте организации, чтобы не нарушить закон

Какие документы загрузить на сайт после СОУТ. Зачем размещать результаты СОУТ на сайт.

Тема 2.5. Спецоценка: какие аргументы не помогут в суде

Когда малозначительность нарушения не поможет отстоять позицию в суде. Может ли нехватка денег стать уважительной причиной непроведения СОУТ. Работодатель не провел СОУТ. Когда прав, а когда виноват.

Тема 3.1. Обучение сотрудников по новым правилам

Программа обучения по охране труда: разъяснения экспертов и практиков. Оформление документов при обучении сотрудников в учебном центре.

Тема 3.2. Актуальные правила для журналов инструктажей по охране труда

Журналы инструктажей по охране труда: оформляем и заполняем правильно.

Тема 3.3. Что учесть в 2020 году в протоколах проверки знаний по охране труда

Типичные ошибки при заполнении протокола проверки знаний требований охраны труда. Кто обязательно участвует в комиссии по проверке знаний.

Тема 4.1. Кого и когда направлять на медосмотр в 2020 году

Общие правила направления сотрудников на медосмотры с учетом изменений 2020. Медосмотр при работе на компьютере: новые разъяснения Минтруда.

Тема 4.2. Как по новым правилам провести внеочередной медосмотр

Когда провести внеочередной медосмотр: рекомендации Минтруда. Как оформить документы на внеочередной медосмотр по новым правилам.

Тема 4.3. Почему суды встают на сторону работников и что делать работодателю

Позиции судов и работодателей в спорах по медосмотрам.

Тема 5.1. Как в 2020 году провести оценку профессиональных рисков с нуля

Алгоритм оценки рисков. Шаг 1: создаем комиссию. Алгоритм оценки рисков. Шаг 2: определяем опасности. Алгоритм оценки рисков. Шаг 3: оцениваем уровень профрисков. Алгоритм оценки рисков. Шаг 4: корректируем оценки рисков. Алгоритм оценки рисков. Оформляем документы.

Тема 6.1. Риск-ориентированный подход в плановых проверках в 2020 году

Риск-ориентированный подход к проверкам.

Тема 6.2. Что изменилось во внеплановых проверках ГИТ

Как инспекция труда проводит внеплановую проверку в 2020 году. Новые правила для оснований внеплановой проверки.

Тема 6.3. Как оспорить и обжаловать предписание ГИТ в 2020 году

Как оспорить и обжаловать предписание инспектора в 2020. Сроки обжалования предписаний Государственной инспекции труда в 2020.

8. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ

В процессе обучения с целью проверки качества освоения материала и закрепления пройденных тем слушателю предлагается задание для самоконтроля - тестирование из 10 вопросов, относящихся к материалам пройденного модуля.

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ:

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
3. Налоговый кодекс РФ.

4. Кодекс административного судопроизводства РФ.
5. Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».
6. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
7. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Приказ Минтруда России от 03.11.2015 № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда».
9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
11. Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».
12. Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».
13. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».
14. Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».
15. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
16. «ГОСТ Р 7.0.97-2016 Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».
17. Приказ Минтруда от 21.06.2003 № 153 «Об утверждении примерных программ обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных».
18. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».
19. Приказ Минтруда России от 24.07.2013 № 328н (ред. от 15.11.2018) «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».
20. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».
21. «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (вместе с «Программами обучения безопасности труда»).
22. Приказ Министерства культуры РФ от 25.08.2010 № 558 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения».
23. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и

Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

24. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы».

25. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

26. «ГОСТ Р 51898-2002. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты».

27. «ГОСТ Р 51901.1-2002. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем».

28. «ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

29. «ГОСТ Р 12.0.010-2009. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

30. «ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска».

31. «ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ».

32. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

33. Постановление Минтруда РФ от 12.05.2003 № 28 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте».

34. Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997 № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты».

35. Письмо Минтруда от 28.08.2017 № 15-1/ООГ-2410 «Об организации работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда».

10. ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

Оценка качества освоения программы осуществляется по результатам прохождения итоговой аттестации. Аттестованным считается слушатель, ответивший правильно не менее, чем на 22 вопроса.

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тестирование проводится на платформе дистанционного обучения, результат подсчитывается автоматически. Тест состоит из вопросов, случайным образом выбираемых системой дистанционного обучения из общего числа утвержденных вопросов, так чтобы в тесте были представлены вопросы по всем темам. Ответ не засчитывается при выборе неверного варианта ответа, а также при одновременном указании правильного и неправильного вариантов.

Слушателям, освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации (установленного образца).

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ ПРОГРАММЫ - программа реализуется с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

12. СОСТАВИТЕЛИ:

1. Борисова А.И. – директор образовательных проектов НОЧУ ОДПО «Акцион-МЦФЭР»
2. Гревцева О.В. – эксперт, руководитель объединенной редакции Охрана труда «Акцион-МЦФЭР»
3. Дичева О.В. - менеджер образовательных проектов НОЧУ ОДПО «Акцион-МЦФЭР»