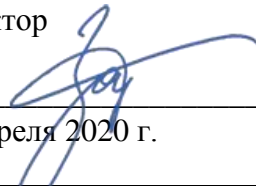


НОЧУ ОДПО «АКТИОН-МЦФЭР»

| | |
|---|--|
| <p>УТВЕРЖДЕНО На Ученом совете Протокол № 03 «03» апреля 2020 г.</p> | <p>УТВЕРЖДАЮ Директор  Д.А. Зацепин «03» апреля 2020 г.</p> |
|---|--|



**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации**

по теме «COVID 19: действия главного врача в условиях пандемии.

Профилактика, диагностика, маршрутизация при коронавирусе.» для
главных врачей медицинских организаций, заместителей по медицинской
части руководителей медицинских организаций государственной системы
здравоохранения, заместителей по качеству руководителей медицинских
организаций государственной системы здравоохранения, заместителей по
медицинской части медицинских организаций частной формы
собственности, заместителей по качеству руководителей медицинских
организаций частной формы собственности, заместителей по КЭР
руководителей медицинских организаций
со сроком освоения 72 часа

Форма обучения: заочная с использованием дистанционных образовательных технологий

**Москва,
2020 год**

Профессиональная образовательная программа составлена на основании:

- Федерального закона об образовании в РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

Профессиональная образовательная программа подготовлена авторским коллективом в составе:

Руководитель Центра медицинских программ НОЧУ ОДПО «Акцион-МЦФЭР»,
д.м.н. Е.А.Берсенева
Генеральный директор ФГБУ «Национальный институт
качества» Росздравнадзора, к.м.н. Иванов И.В.
Заместитель директора ФГБУ «ЦНИИОИЗ» Минздрава РФ,
д.э.н., профессор, заслуженный экономист РФ
Кадыров Ф.Н,

Программа обсуждена на заседании: «03» апреля 2020 г.

Протокол № 03

Программа одобрена на заседании Ученого совета
«03» апреля 2020 г. Протокол № 03

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

I. ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ

- совершенствовать профессиональные компетенции, необходимые для работы медицинской организации в условиях пандемии COVID 19.

II. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Характеристика новой квалификации и связанных с ней видов профессиональной деятельности, трудовых функций и (или) уровней квалификации

Квалификационная характеристика по должности

«Руководитель медицинской организации»

Должностные обязанности

руководителя медицинской организации:

Осуществляет руководство деятельностью медицинской организации. Организует работу коллектива (в том числе по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности). Обеспечивает организацию лечебно-профилактической, административно-хозяйственной и финансовой деятельности организации. Осуществляет анализ деятельности организации и на основе оценки показателей ее работы, принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы. Совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и прогнозирование деятельности, формы и методы работы организации, осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией. Организует и обеспечивает получение работниками организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, в том числе повышение квалификации по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Принимает меры по обеспечению выполнения работниками организации своих должностных обязанностей.

Руководитель медицинской организации должен знать:

Конституцию Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в сфере здравоохранения, защиты прав потребителей и санитарно-эпидемиологического благополучия населения; теоретические основы социальной гигиены и организации здравоохранения; системы управления и организацию труда в здравоохранении; статистику состояния здоровья населения; критерии оценки и показатели, характеризующие состояние здоровья населения; организацию медико-социальной экспертизы; организацию социальной и медицинской реабилитации больных; медицинскую этику; психологию профессионального общения; основы трудового законодательства; основы менеджмента; порядок заключения и исполнения хозяйственных и трудовых договоров; основы страховой медицины; правила по охране труда и пожарной безопасности; основы медицины катастроф.

Требования к квалификации**(руководителя медицинской организации):**

высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Медико-профилактическое дело", "Стоматология", послевузовское профессиональное образование и/или дополнительное профессиональное образование, сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или высшее профессиональное (экономическое, юридическое) образование и специальная подготовка по менеджменту в здравоохранении, стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет. Для президента медицинской организации - стаж работы в медицинских организациях не менее 25 лет.

Квалификационная характеристика по должности**«врач-методист»****Должностные обязанности****врача-методиста**

Рассчитывает показатели здоровья населения и показатели деятельности

медицинской организации, подразделения. Составляет проект плана развития здравоохранения региона, района, медицинской организации для включения его в план социально-экономического развития региона (района). Планирует на основе анализа конкретной ситуации в регионе (районе) развитие различных видов медицинской помощи населению. Организует работу в медицинских организациях региона (района) по внедрению передового опыта элементов научной организации труда в организациях. Организует систему контроля исполнения запланированных мероприятий. Проводит инструктаж работников медицинских организаций по вопросам организационно-методической работы. Организует занятия, семинары, совещания, конференции по обмену опытом. Осуществляет контроль за выполнением запланированных мероприятий в регионе, районе, медицинских организациях.

Врач-методист медицинской организации должен знать:

Конституцию Российской Федерации; законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, определяющие деятельность органов здравоохранения и медицинских организаций; основы организации здравоохранения и общественного здоровья; организацию скорой, первичной медико-санитарной медицинской помощи: специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи; организацию амбулаторно-поликлинической помощи населению; организацию стационарной помощи населению; организацию лечебно-профилактической помощи рабочим промышленных предприятий; организацию специализированной помощи населению; организацию медицинской помощи сельскому населению; организацию акушерско-гинекологической помощи; организацию медицинской помощи подросткам; организацию медицинской помощи детям; организацию скорой и неотложной помощи населению; правила действия при обнаружении больного с признаками особо опасных инфекций, ВИЧ-инфекции; организацию диспансеризации населения; основы управления здравоохранением; основы планирования и экономики здравоохранения; теорию и методы санитарной статистики; статистику здоровья населения; статистику здравоохранения; вопросы международной статистики; основы медицинской кибернетики; правила внутреннего трудового распорядка; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Требования к квалификации

(врача-методиста медицинской организации)

Высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" без предъявления требований к стажу работы.

Характеристика профессиональных компетенций главного врача медицинской организации, заместителя по качеству руководителя медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения, заместителя по качеству руководителя медицинской организации частной формы собственности, заместителя по КЭР руководителя медицинской организации, совершенствующихся в результате освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по теме «COVID 19: действия главного врача в условиях пандемии. Профилактика, диагностика, маршрутизация при коронавирусе.»

У обучающегося в ходе обучения совершенствуются следующие профессиональные компетенции руководителя организации здравоохранения (ПК)¹:

«Лидерство» - способность вдохновлять персонал и окружающих на достижение наилучших результатов деятельности медицинской организации, а также успешно управлять изменениями для реализации стратегически важных целей:

реализации философии (идеологии) организации (ПК4),
управление изменениями (ПК5),

«Знание среды здравоохранения» - способность понимать особенности системы здравоохранения и внешнюю среду медицинской организации и осознавать свою роль в ней:

знание системы здравоохранения (ПК10),

¹ Перечень составлен на основе Указателя компетенций, разработанного международной организацией Healthcare Leadership Alliance, валидизирован и адаптирован к современным условиям здравоохранения в Российской Федерации

знание потребностей пациентов (ПК11),
знание структуры кадрового состава и особенностей деятельности отдельных категорий работников (ПК12);

«Навыки делового администрирования» - способность осуществлять деловое администрирование с учетом знаний среды здравоохранения:

навыки общего управления (ПК13),
навыки финансового управления (ПК14),
навыки управления информационными ресурсами (ПК15),
навыки управления персоналом (ПК16),
навыки стратегического управления (ПК17),
навыки управления рисками (ПК18),
навыки управления качеством продукции/услуг (ПК19).

Перечень знаний, умений и навыков врача:

Специалист в области организации здравоохранения должен знать:

- методики расчета потребности в ресурсах и эффективности их использования в медицинской организации
- методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения
- методы планирования, принципы, виды и структура планов
- основные положения международных и национальных стандартов в области систем менеджмента качества
- основные требования стандартов систем менеджмента качества
- основы аудита в системе менеджмента качества
- основы менеджмента
- основы стратегического менеджмента
- основы стратегического планирования
- основы управления ресурсами медицинской организации
- показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения

- принципы всеобщего управления качеством
- принципы управления качеством
- стандарты менеджмента качества
- теорию управления и организации труда, включая основы проектного и программно-целевого управления
- требования к построению и методы самооценки системы менеджмента качества
- требования к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинской организации
- управленческий и статистический учет в медицинской организации

Специалист в области организации здравоохранения должен уметь:

- анализировать и оценивать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели здоровья населения
- анализировать медико-экономическую, социально-демографическую ситуацию, влияющую на деятельность медицинской организации
- вырабатывать видение, миссию, стратегию медицинской организации, формирование организационной культуры
- выстраивать систему внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
- использовать методы менеджмента качества
- использовать процессный подход в управлении медицинской организации
- использовать технологические карты процессов медицинской организации
- обеспечивать вовлеченность работников медицинской организации в достижение стратегических целей деятельности медицинской организации
- организовывать работу трудового коллектива, осуществлять постановку целей и формулировать задачи, определять приоритеты

- организовывать сбор и анализ информации о деятельности структурных подразделений медицинской организации
- осуществлять общее управление медицинской организации
- осуществлять стратегическое управление
- осуществлять управление информационными ресурсами
- осуществлять управление качеством услуг
- осуществлять управление работниками медицинской организации
- осуществлять управление рисками медицинской организации
- осуществлять финансовое управление медицинской организации
- планировать деятельность и обосновывать проекты развития медицинской организации
- планировать ресурсное обеспечение подразделений медицинской организации и медицинской организации
- применять инструменты контроля деятельности находящихся в подчинении работников организационно-методического подразделения медицинской организации
- применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
- производить оценку деятельности медицинской организации
- производить оценку эффективности деятельности медицинской организации, разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения
- разрабатывать и реализовывать стратегический план деятельности медицинской организации
- разрабатывать планы деятельности и программы, формировать систему показателей медицинской организации
- разрабатывать планы деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации

- разрабатывать планы и программы, формировать систему показателей деятельности медицинской организации
- рассчитывать показатели, характеризующие деятельность медицинской организации, и показатели, характеризующие состояние здоровья населения
- рассчитывать потребности медицинской организации в ресурсах в соответствии с показателями, характеризующими состояние здоровья населения
- составлять прогноз деятельности подразделений медицинской организации
- составлять прогноз показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих здоровье населения на территории обслуживания медицинской организации
- формировать отчеты, в том числе аналитические о результатах деятельности медицинской организации

Специалист в области организации здравоохранения должен владеть следующими практическими навыками:

- анализа выполнения планов и программ деятельности структурных подразделений медицинской организации
- анализа и оценки результатов проведения социологических опросов
- анализа отчетов о деятельности подразделений медицинской организации
- контроля выполнения планов и программ деятельности медицинской организации
- контроля деятельности структурных подразделений медицинской организации по реализации плановых и программных документов
- координации процессов медицинской деятельности с управленческими и вспомогательными процессами структурных подразделений медицинской организации

- координации работ по организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
- обеспечения контроля качества медицинской помощи в медицинской организации
- обеспечения лидирующей роли по внедрению и развитию системы менеджмента качества в медицинской организации
- обеспечения ресурсами медицинской организации и контроль их использования
- обоснования и контроля достижения показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения
- обоснования потребности в ресурсах, необходимых для обеспечения деятельности подразделений медицинской организации
- определения перечня и установление значений целевых показателей деятельности структурных подразделений медицинской организации
- определения стратегии развития корпоративной культуры медицинской организации
- определения стратегии развития медицинской организации
- организации деятельности и взаимодействия структурных подразделений медицинской организации
- организации и контроля проведения мониторинга показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения
- организации и координации мероприятий по развитию корпоративной культуры медицинской организации
- организации работы по внедрению новых медицинских технологий в деятельность медицинской организации
- организационно-методического обеспечения формирования корпоративной культуры медицинской организации
- оценки внешней и внутренней среды медицинской организации

- оценки эффективности внедрения новых организационных технологий в деятельность медицинской организации
- планирования и организации внутренних аудитов системы менеджмента качества
- планирования кадрового обеспечения медицинской организации
- планирования потребности в ресурсах медицинской организации
- планирования финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации и ее подразделений
- подготовки обоснования объемов медицинской помощи в соответствии с ресурсами медицинской организации и потребностями населения
- принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации, материально-технического обеспечения управленческих решений по совершенствованию деятельности медицинской организации
- проектирования работ по внедрению новых организационных технологий в деятельность медицинской организации
- разработки документационного сопровождения системы внутреннего контроля качества в медицинской организации
- разработки критериев и показателей деятельности работников в медицинской организации
- разработки оптимальной организационно-управленческой структуры медицинской организации
- разработки планов перспективного развития медицинской организации
- разработки политики и стратегических целей в области менеджмента качества деятельности медицинской организации
- разработки предложений по повышению эффективности деятельности медицинской организации и ее подразделений
- разработки, координации и регулирования системы менеджмента качества
- руководства организацией и осуществления медицинской деятельности
- руководства работниками медицинской организации

- руководства разработкой и организации проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
- руководства созданием документации системы менеджмента качества по процессам основной деятельности
- руководства созданием системы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, а также обеспечение его внедрения и совершенствования
- сбора и оценки показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей здоровья населения с использованием статистических методов, информационно-аналитических медицинских систем и информационно-телекоммуникационной сети "интернет"
- совершенствования организационно-управленческой структуры медицинской организации
- управления внутренними аудитами в рамках системы менеджмента качества медицинской организации
- управления информационными ресурсами, процессами в медицинской организации и ее структурных подразделениях
- управления работниками медицинской организации
- управления системой внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
- утверждения планов, программ и отчетов о деятельности медицинской организации
- формирования планов развития подразделений медицинской организации
- формирования стратегических и программных документов деятельности и развития медицинской организации

III. ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации руководителей медицинских организаций по теме: «COVID 19: действия главного врача в условиях пандемии» специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» трудоемкостью 36 академических часов, проводится в форме тестирования и должна выявлять теоретическую и практическую подготовку обучающегося в соответствии с требованиями квалификационных характеристик и профессиональных стандартов.

Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения дисциплин в объеме, предусмотренном учебным планом дополнительной профессиональной программы повышения квалификации руководителей медицинских организаций по теме: «COVID 19: действия главного врача в условиях пандемии. Профилактика, диагностика, маршрутизация при коронавирусе.» по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

Тестирование проводится в электронной образовательной программе по специально разработанным тестам. Аттестованным считается слушатель, ответивший правильно не менее чем на 17 вопросов. Тестирование проводится на платформе дистанционного обучения, результат подсчитывается автоматически. Тест состоит из 20 вопросов, случайным образом выбираемых системой дистанционного обучения из общего числа утвержденных вопросов, так чтобы в тесте были представлены вопросы по всем темам. Ответ не зачитывается при выборе неверного варианта ответа, а также при одновременном указании правильного и неправильного вариантов. Лицам, успешно освоившим дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию (тестирование), выдаются документы об образовании установленного образца.

IV. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

1. МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ КОРОНАВИРУСА

| Код | Наименование тем, элементов и подэлементов |
|-----|--|
| 1.1 | Коронавирус: основные характеристики и особенности |
| 1.2 | Меры неспецифической профилактики |
| 1.3 | Защита медперсонала в условиях пандемии |

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ИЗМЕНЕНИЙ РАБОТЫ МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

| Код | Наименование тем, элементов и подэлементов |
|------|---|
| 2.1 | Обзор нормативных актов |
| 2.2 | Локальные акты медорганизации |
| 2.3. | Организация работы с персоналом |
| 2.4. | Действия сотрудников при подозрении на инфекцию |

3. ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКУПОК В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID 19

| Код | Наименование тем, элементов и подэлементов |
|-----|--|
| 3.1 | Изменения в организации закупок в период ЧС |
| 3.2 | Особенности закупки дезсредств и СИЗ в период пандемии |
| 3.3 | Особенности закупки аппаратов ИВЛ и лекарственных препаратов в период пандемии |

4. ОСОБЕННОСТИ РАБОТЫ В КОЛЛЕКТИВАХ МЕДОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

| Код | Наименование тем, элементов и подэлементов |
|-----|---|
| 4.1 | Мотивация медработников работать сверхурочно |
| 4.2 | Способы предотвращения паники в коллективе |
| 4.3 | Как быстро рассчитать выплаты в период пандемии |
| 4.4 | Особенности перевода на другую работу, а также на удаленную |

| | |
|------------|--|
| | работу |
| 4.5 | Локальные кадровые документы по переводу на удаленную работу |

**5. ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ ИЗМЕНЕНИЯ РАБОТЫ
МНОГОПРОФИЛЬНОЙ МЕДОРГАНИЗАЦИИ В УСЛОВИЯХ
ПАНДЕМИИ**

| Код | Наименование тем, элементов и подэлементов |
|-------------|---|
| 5.1. | План перепрофилирования медицинской организации |
| 5.2. | Организация обеспечения эпидемиологической безопасности |

IV. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации по теме:
«COVID 19: действия главного врача в условиях пандемии. Профилактика,
диагностика, маршрутизация при коронавирусе.»
для руководителей медицинских организаций
со сроком освоения 72 часов

Цель: совершенствовать профессиональные компетенции, необходимые для организации работы медицинской организации в условиях пандемии COVID 19.

Категория обучающихся: главные врачи (начальники), заместители руководителя (начальника), заведующие (начальники) структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и другое) медицинских организаций и иных организаций, осуществляющих медицинскую деятельность, директора больниц (домов) сестринского ухода, хосписа, врачи-методисты.

Трудоемкость обучения: 72 часа (2 недели).

Форма обучения²: очно-заочная с использованием дистанционных образовательных технологий.

Режим занятий: 6 академических часов в день.

| № | Наименование разделов дисциплин | Всего часов | в том числе | | | Форма контроля |
|--|--|-------------|-------------|----------|------------|----------------|
| | | | Лекции и | ОСК | ПЗ, СЗ, ЛЗ | |
| Рабочая программа учебных модулей | | | | | | |
| 1. | Меры профилактики коронавируса | 14 | 5 | 3 | 6 | - |
| 1.1. | Коронавирус: основные характеристики и особенности | 5 | 2 | 1 | 2 | - |
| 1.2. | Меры неспецифической профилактики | 5 | 2 | 1 | 2 | - |
| 1.3. | Защита медперсонала в условиях | 4 | 1 | 1 | 2 | - |

² Реализуется с применением дистанционных образовательных технологий

| | | | | | | |
|-----------|--|-----------|----------|----------|----------|----------|
| | пандемии | | | | | |
| 2. | Порядок действий при выявлении больного COVID 19 | 19 | 9 | 4 | 6 | - |
| 2.1. | Обзор нормативных актов | 5 | 3 | 1 | 1 | - |
| 2.2. | Локальные акты медорганизации | 4 | 2 | 1 | 1 | - |
| 2.3. | Организация работы с персоналом | 5 | 2 | 1 | 2 | - |
| 2.4. | Действия сотрудников при подозрении на инфекцию | 5 | 2 | 1 | 2 | - |
| 3. | Организация работы с персоналом медорганизации в период пандемии COVID 19 | 11 | 3 | 3 | 5 | - |
| 3.1. | Изменения в организации закупок в период ЧС | 3 | 1 | 1 | 1 | - |
| 3.2. | Особенности закупки дезсредств и СИЗ в период пандемии | 4 | 1 | 1 | 2 | - |
| 3.3. | Особенности закупки аппаратов ИВЛ и лекарственных препаратов в период пандемии | 4 | 1 | 1 | 2 | - |
| 4. | Особенности работы с коллективом медорганизаций в условиях пандемии | 14 | 5 | 5 | 4 | - |
| 4.1. | Мотивация медработников работать сверхурочно | 2,5 | 1 | 1 | 0,5 | - |
| 4.2. | Способы предотвращения паники в коллективе | 2,5 | 1 | 1 | 0,5 | - |
| 4.3. | Как быстро рассчитать выплаты в период пандемии | 3 | 1 | 1 | 1 | - |
| 4.4. | Особенности перевода на другую работу, а также на удаленную работу | 3 | 1 | 1 | 1 | - |
| 4.5. | Локальные кадровые документы по переводу на удаленную работу | 3 | 1 | 1 | 1 | - |

| | | | | | | |
|----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| 5 | Практический опыт изменения работы многопрофильной медорганизации в условиях пандемии | 13 | 2 | 2 | 10 | - |
| 5.1. | План перепрофилирования медицинской организации | 6 | 1 | 1 | 4 | - |
| 5.2. | Организация обеспечения эпидемиологической безопасности | 7 | 1 | 1 | 5 | - |
| | Итоговая аттестация | 1 | - | - | 1 | зачет |
| | ИТОГО | 72 | 23 | 17 | 32 | - |

V. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

реализации дополнительной профессиональной программы
повышения квалификации по теме:

«COVID 19: действия главного врача в условиях пандемии. Профилактика, диагностика, маршрутизация при коронавирусе.» по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» трудоемкостью 36 академических часов.

Тематика лекционных занятий:

| № | Тема лекции | Содержание лекции (указываются коды разделов и тем, обеспечивающие содержание лекции) | Формируемые компетенции (указываются шифры компетенций) |
|-----|--|---|---|
| 1. | Коронавирус: основные характеристики и особенности | 1.1 | ПК5, ПК10, ПК11, ПК13, ПК17, ПК19 |
| 2. | Меры неспецифической профилактики | 1.2 | ПК5, ПК11, ПК15, ПК19 |
| 3. | Защита медперсонала в условиях пандемии | 1.3 | ПК4, ПК5, ПК12, ПК16 |
| 4. | Обзор нормативных актов | 2.1 | ПК15, ПК18, ПК19 |
| 5. | Локальные акты медорганизации | 2.2 | ПК18, ПК19 |
| 6. | Организация работы с персоналом | 2.3 | ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 7. | Действия сотрудников при подозрении на инфекцию | 2.4 | ПК18, ПК19 |
| 8. | Изменения в организации закупок в период ЧС | 3.1 | ПК18, ПК19 |
| 9. | Особенности закупки дезсредств и СИЗ в период пандемии | 3.2 | ПК18, ПК19 |
| 10. | Особенности закупки аппаратов ИВЛ и лекарственных препаратов в период пандемии | 3.3 | ПК18, ПК19 |

| | | | |
|-----|--|-----|-------------------------------|
| 11. | Мотивация медработников работать сверхурочно | 4.1 | ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 12. | Способы предотвращения паники в коллективе | 4.2 | ПК11, ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 13. | Как быстро рассчитать выплаты в период пандемии | 4.3 | ПК18, ПК19 |
| 14. | Особенности перевода на другую работу, а также на удаленную работу | 4.4 | ПК 12, ПК13, ПК15, ПК16, ПК17 |
| 15. | Локальные кадровые документы по переводу на удаленную работу | 4.5 | ПК 12, ПК13, ПК15, ПК16, ПК17 |
| 16. | План перепрофилирования медицинской организации | 5.1 | ПК10, ПК18 |
| 17. | Организация обеспечения эпидемиологической безопасности | 5.2 | ПК18 |

Тематика семинарских занятий:

| № | Тема семинара | Содержание семинара (коды разделов и тем, обеспечивающие содержание семинара) | Формируемые компетенции (шифры компетенций) |
|----------|--|--|--|
| 1. | Коронавирус: основные характеристики и особенности | 1.1 | ПК5, ПК10, ПК11, ПК13, ПК17, ПК19 |
| 2. | Меры неспецифической профилактики | 1.2 | ПК5, ПК11, ПК15, ПК19 |
| 3. | Защита медперсонала в условиях пандемии | 1.3 | ПК4, ПК5, ПК12, ПК16 |
| 4. | Обзор нормативных актов | 2.1 | ПК15, ПК18, ПК19 |
| 5. | Локальные акты медорганизации | 2.2 | ПК18, ПК19 |
| 6. | Организация работы с персоналом | 2.3 | ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 7. | Действия сотрудников при подозрении на инфекцию | 2.4 | ПК18, ПК19 |
| 8. | Изменения в организации закупок в период ЧС | 3.1 | ПК18, ПК19 |
| 9. | Особенности закупки дезсредств и СИЗ в период пандемии | 3.2 | ПК18, ПК19 |
| 10. | Особенности закупки аппаратов ИВЛ и лекарственных препаратов в период пандемии | 3.3 | ПК18, ПК19 |
| 11. | Мотивация медработников работать сверхурочно | 4.1 | ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 12. | Способы предотвращения паники в коллективе | 4.2 | ПК11, ПК 12, ПК18, ПК19 |

| | | | |
|-----|--|-----|-------------------------------------|
| 13. | Как быстро рассчитать выплаты в период пандемии | 4.3 | ПК18, ПК19 |
| 14. | Особенности перевода на другую работу, а также на удаленную работу | 4.4 | ПК 12, ПК13, ПК15, ПК16, ПК17 |
| 15. | Локальные кадровые документы по переводу на удаленную работу | 4.5 | ПК 12, ПК13, ПК15, ПК16, ПК17 |
| 16. | План перепрофилирования медицинской организации | 5.1 | ПК10, ПК18 |
| 17. | Организация обеспечения эпидемиологической безопасности | 5.2 | ПК18 |

Тематика практических занятий и ОСК:

| № | Тема практических занятий | Содержание практического занятия (коды разделов и тем, обеспечивающие содержание практического занятия) | Формируемые компетенции (шифры компетенций) |
|----------|--|--|--|
| 1. | Коронавирус: основные характеристики и особенности | 1.1 | ПК5, ПК10, ПК11, ПК13, ПК17, ПК19 |
| 2. | Меры неспецифической профилактики | 1.2 | ПК5, ПК11, ПК15, ПК19 |
| 3. | Защита медперсонала в условиях пандемии | 1.3 | ПК4, ПК5, ПК12, ПК16 |
| 4. | Обзор нормативных актов | 2.1 | ПК15, ПК18, ПК19 |
| 5. | Локальные акты медорганизации | 2.2 | ПК18, ПК19 |
| 6. | Организация работы с персоналом | 2.3 | ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 7. | Действия сотрудников при подозрении на инфекцию | 2.4 | ПК18, ПК19 |
| 8. | Изменения в организации закупок в период ЧС | 3.1 | ПК18, ПК19 |
| 9. | Особенности закупки дезсредств и СИЗ в период пандемии | 3.2 | ПК18, ПК19 |
| 10. | Особенности закупки аппаратов ИВЛ и лекарственных препаратов в период пандемии | 3.3 | ПК18, ПК19 |
| 11. | Мотивация медработников работать сверхурочно | 4.1 | ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 12. | Способы предотвращения паники в коллективе | 4.2 | ПК11, ПК 12, ПК18, ПК19 |
| 13. | Как быстро рассчитать выплаты в период пандемии | 4.3 | ПК18, ПК19 |
| 14. | Особенности перевода на другую работу, а также на удаленную работу | 4.4 | ПК 12, ПК13, ПК15, ПК16, ПК17 |
| 15. | Локальные кадровые документы по переводу на удаленную работу | 4.5 | ПК 12, ПК13, ПК15, ПК16, ПК17 |

| | | | |
|-----|--|-----|------------|
| 16. | План перепрофилирования медицинской организации | 5.1 | ПК10, ПК18 |
|-----|--|-----|------------|

Список литературы:

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Кодекс РФ об административных правонарушениях
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"
- Временные рекомендации по лабораторной диагностике новой коронавирусной инфекции, вызванной 2019-nCov (направлены в адрес органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны здоровья Роспотребнадзором письмом от 21.01.2020 № 02/706-2020-27).
- Приказ Минздрава России от 6.08.2013 № 529н "Об утверждении номенклатуры медицинских организаций"
- Приказ Минздрава России от 07.10.2015 № 700н "О номенклатуре специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование"
- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.04.2008 №176н (с изменениями на 30.03.2010) "О номенклатуре специальностей специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения Российской Федерации"
- Приказ Минздрава России от 20.12.2012 № 1183н "О номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников"
- Приказ Минздрава России от 08.10.2015 № 707н "Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки"
- Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н "Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием"
- Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012. № 555н "Об утверждении номенклатуры коечного фонда по профилям медицинской помощи"

- Приказ Минздрава России от 29.01.1999 № 28 " О перечне хирургических подразделений стационаров лечебно-профилактических учреждений"
- Приказ Минздрава России от 10.05.2017 № 203н «Об утверждении критериев оценки качества медицинской помощи»
- Постановление Правительства РФ от 11.11. 2002 № 804 «О правилах разработки и утверждения типовых норм труда»
- Приказ Минтруда России от 31.05.2013 № 235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда»
- Приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»
- Приказы Минздравсоцразвития и Минздрава России по порядкам оказания медицинской помощи
- Разъяснения финансово-экономического департамента Минздрава РФ "О формировании и экономическом обосновании территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов" (Информационное письмо от 12.12.2014 № 11-9/10/2-9388)
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- Приказ Минтруда России от 24.01. 2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
- Приказ Минтруда России от 24.04.2015 N 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда"

- Приказ Минздравмедпрома РФ от 18.01.1996 N 16 "О введении форм штатных расписаний учреждений здравоохранения"
- "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол № 12)
- Письмо Минздрава России от 25.12.2012 № 16-5/10/2-3238 "О направлении методических рекомендаций "Определение оптимального соотношения врачебного/среднего медицинского/прочего персонала в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения общей лечебной сети и специализированных служб"
- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 № 167н (с изменениями на 20.02.2014) "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"
- Постановление Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"
- Приказ Минздрава России от 31.10.2014 № 696н " Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Здравоохранение и предоставление социальных услуг"
- Письмо Минздрава России от 04.09.2014 № 16-3/10/2-6752 "О совершенствовании региональных и муниципальных систем оплаты труда медицинских работников"
- Приказ Минздравсоцразвития России от 28.10.2008 № 464н "О введении новой системы оплаты труда работников санаторно-курортных федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации"
- Приказ Минздравсоцразвития России от 28.08.2008 № 463н "О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных"

научных учреждений, имеющих в составе клинические подразделения, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации”

- Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"
- Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения"
- Бюджетное послание Президента РФ Федеральному собранию от 28.06.2012 "О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах" (п. 4 разд. II) и Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2012 № 2599-р "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения"" (**понятие "эффективный контракт"**)
- Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы"
- Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 № 21 "О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации"

- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних"
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 № 5 "О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" (*малозначительные административные правонарушения*)
- Профессиональные стандарты медицинских работников по соответствующим специальностям, утвержденные приказами Минтруда России
- Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 № 583
- Распоряжение Правительства РФ от 15.04.2013 № 614-р "О комплексе мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года"
- Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры"
- Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 294 "Об утверждении Государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"; Паспорт подпрограммы 7 "Кадровое обеспечение системы здравоохранения" государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения"
- Распоряжение Правительства РФ от 04.09.2014 № 1727-р "Об утверждении плана реализации государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения" на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов"

- "Отраслевое соглашение по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, на 2013 - 2016 годы", утвержденное Минздравом России, Профсоюзом работников здравоохранения Российской Федерации 06.09.2013
- Постановление Правительства РФ от 12.11.2012 № 1152 "Об утверждении Положения о государственном контроле качества и безопасности медицинской деятельности"
- Приказ Минздрава России от 25.02.2016 № 127н "Об утверждении сроков и этапов аккредитации специалистов, а также категорий лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов"
- Приказ Минздрава России от 10.02.2016 № 83н "Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием".
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения" (*основа для разработки должностных инструкций*)
- Приказ Минздрава РФ № 134н от 21.06.2016 «О порядке организации оказания медицинской помощи лицам, занимающимся физической культурой и спортом (в т.ч. при подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий), включая порядок медицинского осмотра лиц, желающих пройти спортивную подготовку, заниматься физической культурой и спортом в организациях и(или) выполнить нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».
- Приказ Минздрава РФ № 134 н от 16.10.2016 «О признании не действующими на территории Российской Федерации приказов Министерства здравоохранения СССР и признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения РСФСР от 4 января 1988 г. № 2 «О состоянии и перспективах развития патологоанатомической службы в РСФСР».

- Предложения (практические рекомендации) по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации (стационаре). Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения, Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр мониторинга и клинико-анатомической экспертизы» Росздравнадзора, Москва, 2015 г.

Директор НОЧУ ОДПО
«АКТИОН-МЦФЭР»

Зацепин Д.А.